

# Stichting Ont-Moet



Strategisch beleidsplan  
2019-2021

## Inhoud

1. Voorwoord	3
2. Inleiding	4
3. Missie	5
4. Visie	5
5. Strategie	6
6. Uitvoering	6
7. Huidige situatie	7
8. Toekomst	7
9. Financien	8
10. Organisatiestructuur	8
10.1 Organisatie	8
10.2 Bestuur	8
10.3 Personeel	9

## 1. Voorwoord

'Was er maar eens iemand die naar me luistert zonder iets van me te vinden!  
'Ik verlang zo naar een plek waar ik thuis kan zijn en waar mijn verhaal er toe doet!  
'Het leven is vaak zo verwarrend! Wie loopt er eens een tijdje naast me mee!'

Welkom bij Ont-Moet! Precies dit soort verzuchtingen brachten ons ertoe om een plek te creëren waar mensen zich thuis kunnen voelen. Een plek voor iedereen!

De afgelopen maanden waren we druk met het verkennen van de behoefte, het leggen van contacten en het uitzetten van onze plannen met de vraag om feedback. Tot onze verrassing ontmoetten we overal enthousiasme. 'Dit is waar Kampen behoefte aan heeft!'. 'Jullie voorzien in een gat dat wij laten liggen'. Of het nu om één van de grote culturele instellingen ging of om een beleidsmedewerker sociale zaken die tot taak heeft in beeld te brengen wat er in de gemeente Kampen zoal gebeurt om eenzaamheid tegen te gaan of om de locatie-manager van zorgcentrum Margaretha: allemaal bevestigden ze onze gedachte dat in Kampen grote behoefte is aan waar Ont-Moet voor wil staan: aandacht, verbinding, ruimte, verdieping en zingeving. Vooral ook omdat we in een tijd leven dat mensen steeds meer de band loslaten met de kerken die vanouds voorzagen in de behoeften aan gemeenschap en verbinding.

Niet ieder laat zich, zoals wij, daarbij leiden door het leven van Jezus. Maar dat hoeft ook niet. We slaan graag de handen ineen met ieder die zich wil inzetten voor meer cohesie in de samenleving en voor opbouwende relaties waarin individuele mensen meer tot bloei kunnen komen.

We zijn daarom ontzettend blij met het royale aanbod van de Stadsgehoorzaal en de Openbare Bibliotheek waarbij ze niet alleen hun locaties ter beschikking stellen voor onze activiteiten, maar ook een samenwerking willen aangaan om meer mensen in hun prachtige en uitnodigende gebouwen te krijgen. Om zo die plek te creëren waar mensen zich thuis kunnen voelen en gezien weten. Ook zijn we blij met de mogelijkheid die Margaretha ons biedt om ronde-tafel-gesprekken te organiseren tussen bewoners om het woonklimaat te verbeteren.

Onze activiteiten spelen zich af op het snijvlak van religie en samenleving. Geestelijke zorg voor de ziel en humane aandacht voor ieder mens. Dat maakt het spannend! Ons doel is namelijk niet om mensen tot geloof te brengen. Maar wel willen wij aansluiten bij waar de mensen op dit moment zitten en wat hen bezighoudt. En dan kan het geloof, of de ervaringen met de kerk zomaar aan de orde komen. Wij schrikken daar niet voor terug. Maar zullen, altijd met respect voor de overtuiging van de ander, luisteren en de ander helpen zijn eigen verhaal te schrijven, ook op het gebied van zingeving. Dat wij ons zelf laten leiden door het evangelie van Jezus Christus zegt dus alleen iets over onze eigen drijfveer en zegt niets over waar we met de ander heen willen. Dat laten we los in het geloof dat God Zijn Ding doet met wat wij zaaien!

Het komende jaar 2019 staat voor ons in het teken van opstarten van activiteiten en naamsbekendheid krijgen. Ook zullen we ons richten op het verkrijgen van voldoende fondsen om ons werk in de komende jaren financieel te kunnen borgen.

Dit alles met het gebed dat God onze plannen zegent tot welzijn van onze naaste en zo tot opbouw van het samenleven in Kampen.

*'De bloei van de stad is ook jullie bloei!' (Jeremia 29 : 7)*

Gert Zomer

## 2. Inleiding

Om onze beoogde activiteiten in goede banen te leiden en fondsen te werven om ons werk in de komende jaren financieel te kunnen borgen hebben we voor de jaren 2019-2021 een strategisch beleidsplan geschreven.

Het beleidsplan is op hoofdlijnen geschreven en is enerzijds bedoeld als kader voor allerlei afgeleide plannen en anderzijds als inspiratie voor degenen die op een of andere wijze verbonden zijn met de stichting.

Met dit beleidsplan speelt het bestuur in op maatschappelijke ontwikkelingen van deze tijd, die zich kenmerken door:

- toenemende polarisatie tussen bevolkingsgroepen
- afbrokkeling van traditionele sociale verbanden zoals kerken en verenigingsleven  
fragmentarisering
- ontmanteling van de verzorgingsstaat, waardoor meer mensen het gevoel hebben er alleen voor te staan (een politiek doel als 'participatie-samenleving' is hard voor mensen die er buiten vallen.)
- toenemende armoede waardoor meer mensen hulp nodig hebben om rond te komen en zich, vaak uit schaamte, isoleren.

Steeds meer wordt duidelijk dat door bovengenoemde en andere ontwikkelingen eenzaamheid een van de grote maatschappelijke problemen is. Daarbij kan het gaan om emotionele (verdriet, rouw, verlies), sociale (gebrek aan contacten, geen sociaal vangnet) of om existentiële eenzaamheid. Die laatste vorm van eenzaamheid is vaak aan de buitenkant niet zichtbaar omdat iemand omringd kan zijn door vrienden en goede bekenden, maar diep van binnen een leegte ervaart of stikt in zijn vragen aan het leven of wanhopig zoekt naar de zin van alles. Tot deze laatste categorie kan dus iedereen behoren, van ondernemer tot student, van hipster tot yup, van startende ouders tot 'fitte vutters'.

In dit beleidsplan beschrijven we wat we aan deze maatschappelijke problemen willen doen, hoe en met welke middelen we dat willen realiseren om de beoogde doelen te kunnen bereiken.

De missie die in hoofdstuk 3 is geformuleerd zal doorklinken in alle plannen en activiteiten die worden ondernomen.

In de hoofdstukken 4 t/m 9 worden de visie, strategie, huidige situatie en toekomstige situatie van de stichting beschreven, evenals de financiële situatie.

Hoofdstuk 10 beschrijft de organisatiestructuur in termen van professionaliteit, degenen die verantwoordelijk zijn voor het beleid en degenen die het beleid uitvoeren.

We presenteren hiermee een beleidsplan dat als richtsnoer en inspiratiebron dient voor ons handelen.

Het bestuur van stichting Ont-Moet  
Kampen, april 2019

### 3. Missie

De missie van stichting Ont-Moet is:

**Het welzijnsniveau van de inwoners van Kampen verhogen.**

### 4. Visie

De visie van de stichting, als het gaat over het verhogen van het welzijnsniveau van mensen, is dat: **leder mens behoefte heeft aan contact met andere mensen waardoor het leven glans krijgt.**

#### Doelstellingen

Vanuit bovenstaande missie en visie hebben we de volgende doelstellingen (meetbare resultaten) geformuleerd:

- we gaan ontmoetingen tussen mensen organiseren
- we gaan contact tussen mensen faciliteren
- we gaan activiteiten organiseren die verschillende groepen mensen aanspreken
- we gaan pastorale ondersteuning bieden aan mensen die daar behoefte aan hebben
- we gaan rouw- en trouwdiensten begeleiden

#### Kernwaarden

Als ethisch kompas voor het handelen van alle betrokkenen van de stichting hebben we de volgende kernwaarden geformuleerd: **Gastvrijheid, integriteit en een luisterend oor.**

Hieronder worden de kernwaarden nader toegelicht.

Gastvrijheid:

Alle betrokkenen bij de stichting zijn in staat mensen "warm te onthalen" met een kop koffie/thee en een veilige omgeving te creëren.

Integriteit:

Alle betrokkenen bij de stichting zijn eerlijk en betrouwbaar.

Luisterend oor:

Alle betrokkenen bij de stichting zijn in staat te luisteren naar de verhalen van mensen.

## 5. Strategie

We realiseren ons heel goed dat onze doelstellingen ambitieus zijn, maar ook dat ze een aanvulling zijn op bestaande organisaties die meer gericht zijn op het verhogen van het welvaartsniveau van de inwoners in Kampen

Daar waar andere organisaties, bijvoorbeeld Kamper Kracht of de Voedselbank, voorzien in de 'basis behoeften' van eten, drinken, kleding, wonen etc. wil stichting Ont-Moet juist voorzien in de basis behoeften van zingeving, erkenning en liefde, omdat onze overtuiging is dat deze basisbehoefte van even groot belang is om een betekenisvolle plek in de maatschappij te kunnen innemen.

Vervolgens kwam de vraag op ons af: "Maar hoe willen jullie die doelen realiseren?" Zoals in het voorwoord al is aangegeven zijn we al maanden bezig geweest met de bevolking van Kampen te informeren en hebben we alom enthousiaste reacties mogen ontvangen die een vervolg kregen in het aanbod van gebruik van locaties, financiële toezeggingen en vrijwilligers die hun diensten aanboden.

Door deze brede steun op materieel en financieel gebied alsook het aanbod van heel veel mensen om zich voor de stichting in te zetten hopen we in de komende jaren onze doelstellingen te kunnen bereiken.

## 6. Uitvoering

Dan komen we bij de praktische invulling om onze doelen te bereiken. Deze praktisch invulling, de uitvoering, bestaat uit vier pijlers:

- **Ont-moet in Huis van Aandacht:** *een in-loop plek om te ont-moeten.*
  - op de maandagochtend openen we een inloophuis in de salon van de Stadsgehoorzaal. Iedereen is welkom voor een kop koffie plus toebehoren, een plek om op te warmen, een luisterend oor. Men kan een spelletje doen, iets lezen. Op de naastgelegen markt nodigen we mensen uit om binnen te lopen
  - op de vierde vrijdagochtend van de maand organiseren we een 'Ont-moetcafé' in café 't Paatje in de Stadskazerne. Dit in samenwerking met de bibliotheek die graag zou zien dat we op deze manier o.a. wat kunnen betekenen voor mensen die de bieb gebruiken als onderdak en daarbij soms wat overlast bezorgen. Veelal mensen met een psychiatrische indicatie. Maar ook hier is ieder welkom. Via de reclame-kanalen van de bieb zullen we de inwoners van Kampen hierop attenderen.
  - Wanneer uit deze inloop-momenten individuele contacten ontstaan die vragen om een wat intensievere pastorale zorg of coaching bij levensvragen zullen we daarvoor ruimte en tijd faciliteren.
- **Ont-moet in Daloo**
  - Minimaal 1 x per maand organiseren we in de salon van de Stadsgehoorzaal een ronde-tafel-dialogoog voor specifieke doelgroepen (ondernemers, jong-volwassenen, singles, tieners, opvoeders, enz). Doel is de discussie achter ons te laten en via de dialoog een gesprek op gang brengen over de diepere drijfveren bij ons werk of ins ons leven. Zo 'organiseren' we verdieping en verbinding en komen we gebruikelijke polarisatie te boven. Is er ook iets wat liberaal, socialist, christen, atheïst en agonist verbindt?
  - Minimaal 1 x per maand organiseren we een ronde-tafel-dialogoog in woon- en zorgcentrum Margaretha. Doel: de uiteenlopende lagen van de bevolking in Margaretha in gesprek brengen met elkaar om meer gezamenlijkheid te creëren.

- Minimaal 1 x per maand verzorgen we een thema-avond in de bibliotheek.
- **Ont-moet in kunst en cultuur**
  - in samenwerking met de culturele instellingen (sambiq) **cultuur inzetten als middel** om de doelen te bereiken
  - in overleg met theater, museum, archief, Quintus, bibliotheek ontwikkelen we werkvormen om mensen via cultuur en kunst in beweging te krijgen zodat zij 'iets willen gaan maken van hun leven'. Stimulerende werkvormen.
- **Ont-moet in zorg voor de ziel**

Wij bieden mensen de mogelijkheid om met pastor Gert een pastoraal traject te gaan. Pastor Gert biedt mensen een luisterend oor en zoekt samen met hen naar de weg die God met hen wil gaan. Hierbij valt te denken aan huwelijksvoorbereiding en -inzegening, stervensbegeleiding en uitvaartdiensten, individuele pastorale zorg.

## 7. Huidige situatie

Waar staan we nu?

Vanaf de zomer van 2018 zijn we bezig geweest met het optuigen van de stichting. Via diverse netwerk-gesprekken hebben we draagvlak en goodwill gecreëerd voor onze stichting. Zoals eerder al aangegeven hebben de 5 grote cultuurinstellingen van Kampen, t.w. Stadsgehoorzaal, Archief, Museum, Bibliotheek en Quintus hun medewerking toegezegd. Bij monde van Jelle Wouda, de directeur van de Stadsgehoorzaal hebben zij uitgesproken dat onze visie precies past in hun visie (verbinding in de samenleving door aandacht aan mensen te geven) en dat wij met onze plannen en ideeën precies het gat opvullen dat zij nog laten vallen.

Met de locatiemanager van Margaretha hebben we gesproken over samenwerking. Ook hebben we contact gelegd met de voorzitter van Christelijke managersnetwerk CBMC over mogelijke samenwerking en fondsenwerving.

Met een aantal uitvaartondernemers in Kampen hebben we ook goede contacten .

In diverse media hebben interviews gestaan over de plannen van Gert Zomer die nu uitlopen op het oprichten van stichting Ont-Moet. (Reformatorisch Dagblad, De Brug, Nederlands Dagblad, Internetplatform CiP).

Een eerste begin is gemaakt met het werven van donateurs.

## 8. Toekomst

Waar gaan we heen?

In dit eerste jaar ligt het accent op opstarten van activiteiten en ervaringen opdoen. Sommige activiteiten zullen een schot in de roos blijken te zijn. Andere zullen vragen om aanpassing of vervanging. We gaan op weg zonder te overzien waar we uitkomen. We denken dat we in een behoefte zullen voorzien en als we de doelgroep kunnen bereiken verwachten we verdere groei.

Wanneer we aansluiten bij de behoeften van mensen kan blijken dat mensen meer spirituele activiteiten op prijs stellen. Zo zijn er plannen in de maak voor een Kloosterwandeling door Kampen langs plekken waar vroeger kloosters en gasthuizen hebben gestaan. Een belevings-wandeling met allerlei oefeningen en werkvormen om de kloosterspiritualiteit te ervaren.

We houden er rekening mee dat hierdoor weer meer behoefte ontstaat aan persoonlijke begeleiding.

We hopen op goede contacten met de kerken en de overheid om een verbindende schakel te kunnen worden tussen deze twee, met het oog op de 'bloei van de stad'.

We zullen veel werk maken van het werven van vrijwilligers, die alle gedreven worden door dezelfde missie (zie 3).

Ook hopen we voldoende financieel draagvlak te kunnen creëren door het aanschrijven van fondsen en aanvragen van subsidies.

Na dit eerste jaar hebben we een duidelijke plek in de Kamper samenleving verworven in de aanpak van eenzaamheid en hebben we laten zien dat ons aanbod de kracht van individuele mensen versterkt en de verbinding in de samenleving bevordert.

## 9. Financiën

We hebben simpel gezegd geld nodig om ons werk nu en in de komende jaren te kunnen doen. Daartoe gaan we een financieringsplan opstellen, waarin we aangeven hoe we alle activiteiten denken te kunnen financieren. Denk bijvoorbeeld aan subsidies, fondsen, legaten, donaties etc.

Op basis van dit strategisch beleidsplan wordt door de penningmeester van de stichting een begroting gemaakt om te tonen waar we het geld aan uitgeven. Er wordt ook elk kwartaal een tussentijdse rapportage gemaakt om de voortgang van het proces te bewaken. De financiële administratie zal daartoe worden ingericht.

Kortom, het bestuur draagt zorg voor een transparant systeem van financiële planning en control.

## 10. De organisatiestructuur

### 10.1 de organisatie

We willen graag dat stichting Ont-moet in de gemeente Kampen gezien wordt als een maatschappelijk geëngageerde en vooruitstrevende organisatie, waarin een professionele stafmedewerker en bekwame enthousiaste vrijwilligers werken met als doel het welzijn van de mensen te bevorderen.

Om dit te bereiken zullen we steeds onderstaande activiteiten uitvoeren. De stichting:

- meet systematisch de tevredenheid van betrokkenen.
- betrekken vrijwilligers actief bij de ontwikkeling en activiteiten van de stichting
- werkt samen met zoveel mogelijk instellingen en organisaties binnen de gemeente Kampen.
- heeft een klachtenregeling.
- legt jaarlijks verantwoording af in het jaarverslag over de behaalde resultaten.

Organogram stichting Ont-moet:



### 10.2 Bestuur

Het bestuur van stichting Ont-Moet bestaat uit 5 personen, te weten een voorzitter, een secretaris, een penningmeester en 2 algemeen bestuursleden.

Het bestuur heeft enkele uitgangspunten geformuleerd:

- Het bestuur is verantwoordelijk voor stichting Ont-Moet, conform statuten van de stichting;
- Het bestuur werkt samen met de stafmedewerker op basis van een Raad van Toezicht model;
- Het bestuur heeft conform de Wet Goed Bestuur een toezichhoudende rol. Hierbij is de voorzitter degene die spreekt en naar buiten treedt namens het bestuur;
- Het bestuur draagt er zorg voor dat de wet Algemene Verordening



- Gegevensbescherming wordt nageleefd (privacywet);
- Het bestuur draagt zorg voor een veilige werkomgeving voor werknemer en vrijwilligers;
  - Het bestuur zet zich ervoor in dat stichting Ont-Moet een inspirerende en open stichting is, die midden in de samenleving staat;
  - Het bestuur staat open voor ideeën en kritische geluiden door belanghebbenden.

### 10.3 Personeel

Het bestuur heeft één bezoldigde werknemer in dienst. In het arbeidscontract zijn de voorwaarden voor samenwerking geformuleerd.

Daarnaast zijn er veel vrijwilligers actief binnen de stichting. Het bestuur vindt het belangrijk dat zij het beleid en de kernwaarden van de stichting onderschrijven.